

TMMOB TEKSTİL MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
14. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI TUTANAĞI

TMMOB Tekstil Mühendisleri Odası İzmir Şubesi 13. Olağan Genel Kurulu 18 Ocak 2020 tarihinde, Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Marmara salonunda saat 14.00'da 15 üyenin (EK-1) katılımı ve Oda gözlemcisi Hüseyin Ata KARAVANA'nın hazır bulunması ile açıldı.

Şube Başkanı Esen Leyla İMREN'in daveti ile üyelerin önerileri ve oylaması sonucu Genel Kurul Divanı oy birliği ile aşağıdaki şekilde oluşturuldu.

Divan Başkanı: Ahmet Hulusi DİNÇER
Divan Başkan Yardımcısı: Ahmet DEMİRCİOĞLU
Divan Başkan Yardımcısı: Ünal ŞEN
Divan Yazmanı: Cem NAYA
Divan Yazmanı: Mina USLICA

Divan Başkanı tarafından Genel Kurul Gündemi üyelere okundu ve gündem oy birliği ile kabul edildi.

GÜNDEM:

- 1- Açılış ve Başkanlık Divanı Seçimi
- 2- Saygı Duruşu
- 3- Şube Yönetim Kurulu Başkanının Konuşması
- 4- Konukların Konuşması
- 5- Şube Çalışma Raporunun ve Bütçenin Okunması, Görüşülmesi
- 6- Dilek ve Öneriler
- 7- Seçime Katılacak Adayların Belirlenmesi
 - 7.1.. Yönetim Kurulu: 7 Asıl, 7 Yedek
 - 7.2.. Oda Delegeleri: 52 Asıl, 52 Yedek
- 8- Adayların Tutanağa Bağlanarak İlanı ve Kapanış

Gündem doğrultusunda ilk olarak saygı duruşu yapıldı.

Saygı duruşunun ardından Şube Başkanı Esen Leyla İMREN açılış konuşmasını gerçekleştirdi. (EK-2).

Konuk konuşmacı olarak TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulundan İKK Sekreteri ve MMO temsilcisi Melih Yalçın, KMO Ege Bölge Şube Başkanı Mehlika Koç, Maden MO4 Başkanı Aykut Akdemir, BMO Temsilcisi Barış Özel konuşma yaptı, Odaların genel durumunun birbirine benzediği, özverili çalışan az sayıda üyelerle işlerin yapıldığı ama doğru işleri yapmak için çalışmaya devam etmenin çok değerli olduğu belirtildi. Dönem içi çalışmalarını için şube yönetim kuruluna teşekkür ettiler ve genel kurula başarılar dilediler.

Divan Başkanı
Ahmet Hulusi Dinçer



Divan Başkan Yrd.
Ahmet Demircioğlu



Divan Başkan Yrd.
Ünal Şen

Ünal Şen

Divan Yazmanı
Cem Naya



Divan Yazmanı
Mina Uslica



Gündem doğrultusunda daha sonra 13. Dönem çalışma raporu (EK_3) Şube Başkanı Esen Leyla İMREN tarafından okundu. Şube Başkan Yardımcısı Hakkı Ekim ERDOĞAN oda mali raporları ve bütçe kalemleri ile ilgili bilgilendirme yaptı.

Mali raporlar Divan Başkanı tarafından katılımcıların görüşüne açıldı. Bütçe üzerinde sırası ile Vildan SÜLAR, Ahmet DEMİRCİOĞLU, Ahmet Hulusi DİNÇER, Hüseyin Ata KARAVANA, Çağlayan ÇEVİRME, Ünal ŞEN, Cem NAYA, Ümit Halis ERDOĞAN, görüşlerini belirtti. Vildan Sular'ın sorusu üzerine Ahmet H. Dinçer, mali tabloda gelirler bölümünde şube üyelerinden merkez tarafından yapılan tahsilatın şube üye aidat geliri olarak görülmediği, giderler bölümünde Oda merkezine aktarım rakamında da belirtilmediği, detaylı olarak Oda Genel Kurulunda sunulacak genel bütçede izlenebileceğini açıkladı.

6. Gündem maddesine geçildi.

İzmir Şube Öğrenci Üye komisyonu üyesi Kaan ÖZDEN öğrencilerle ilişkiler üzerine görüşlerini paylaştı.

Oda Genel Kuruluna sunulmak üzere 3 adet önerge verildi.

EK-4 önergesi sunuldu. Olumlu ve olumsuz görüşler dinlendi, önerge oylandı, 6 red-4 kabul oyu ile red edildi.

EK-5 önergesi sunuldu. Olumlu ve olumsuz görüşler dinlendi, önerge oylandı, oybirliğiyle kabul edildi.

EK-6 önergesi sunuldu. Olumlu ve olumsuz görüşler dinlendi, önerge oylandı, oy çokluğuyla kabul edildi.

7. gündem maddesine geçildi,

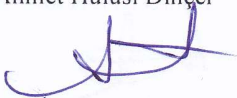
Divan Başkanı Ahmet H. Dinçer tarafından Şube Yönetim Kurulu asıl ve yedek adaylarının belirlenmesi ve Oda Delegeleri asıl ve yedek listelerinin oluşturulması amacıyla Genel Kurula 20 dakika ara verildi.

Verilen ara sonrasında Divan başkanlığına sunulan asıl ve yedek yönetim kurulu adaylık dilekçeleri ile Oda Genel Kurul Asıl Delege Listesi ile Oda Genel Kurul Yedek Delege Listesi Genel kurula okundu (EK 7, EK 8 ve EK9).

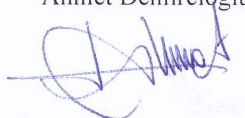
8. gündem maddesi olarak Divan Başkanlığı tarafından seçimlerin 19 Ocak 2020 Pazar günü saat 09:00 – 17:00 arası ilçe seçim kurulu denetiminde şube bürosunda yapılacağı duyurulmuş ve genel kurul kapatılmıştır.

- EK_1 Genel kurul katılımcı listesi
- EK_2 Şube başkanı açılış konuşması
- EK_3 İzmir Şube 13. Dönem Çalışma Raporu ve Mali Rapor
- EK_4 Önerge
- EK_5 Önerge
- EK_6 Önerge
- EK_7 Şube yönetim kurulu asıl ve yedek üye aday listesi
- EK_8 Oda genel kurulu asıl delege ve yedek delege listesi

Divan Başkanı
Ahmet Hulusi Dinçer



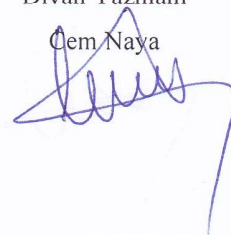
Divan Başkan Yrd.
Ahmet Demircioğlu



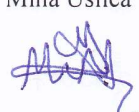
Divan Başkan Yrd.
Ünal Şen



Divan Yazmanı
Cem Naya



Divan Yazmanı
Mina Uslıca



**TMMOB Tekstil Mühendisleri Odası
İzmir Şube 14. Genel Kurulu
Divan Kurulu Başkanlığı'na**

ÖNERGE

TMMOB ve Odalar Mali İşler Yönetmeliği altında yer alan ;

Madde. IV Çeşitli Giderler - "Kadın Çalışmaları Giderleri " maddesinin eklenmesini öneriyoruz.

Gerekçe:

TMMOB 2. , 4. ve 6. Kadın Kurultaylarında konuyla ilgili kararların uygulanması.

Söz konusu kararlar:

TMMOB 2. Kadın Kurultayı

Karar 61:TMMOB, Oda ve Şubelerin kadın çalışmalarına oda bütçelerinden kaynak aktarılabilmesi için gerekli çalışmaları yapar.

Karar 62: TMMOB'de ve Odalarda cinsiyete duyarlı bütçelendirme yapılmalı ve bununla ilgili çalışmalara acilen başlanmalıdır.

TMMOB 4. Kadın Kurultayı

Karar 14:TMMOB a bağlı odalarda "Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme" çalışmalarının hayata geçirilmesi.

TMMOB 6. Kadın Kurultayı

Karar 6: Şubelerin genel kurul süreçlerine giderken kadına duyarlı bütçe oluşturulması talebinde bulunuyoruz. Şubelerin ve Odaların kurullarında kabul edilen taslak bütçelere kadın çalışmaları adı altında bir madde eklenmesine ve TMMOB ve Odaların Mali İşler Yönetmeliklerinde kadın çalışmalarına ilişkin bütçe ayrılması yönünde değişiklik/ilave çalışması yapılmasına,

Şube ve Odalarımızda Kadın Komisyonlarımızın, İKK Alt Çalışma Grubu olarak Kadın Çalışma Gruplarımızda düzenlediğimiz etkinliklerde, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü, 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Uluslararası Mücadele Günü, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri vb. konuk konuşmacının yol ve konaklama giderleri, ikram giderleri vs. konusunda bütçe sağlanması noktasında şube ve odalarımızda sorunlar yaşamaktayız.

Süreçte görüldü ki TMMOB Kadın Kurultayları ve TMMOB Kadın Sempozyumlarından da yeterince haberdar olunamadığı gibi bilgi sahibi olanların ise katılımları ile ilgili hala sıkıntılar mevcuttur.

Bunun bir tarafı örgütlenme sürecine dahil edilememiş kadın üyeler ve öğrenci kadın üyeler olduğu gibi odaların ve şubelerin ulaşım, konaklama için bütçe sağlanması noktasında ekonomik olanaklarının yeterli olmayışı da bir diğer unsur olarak karşımıza çıkmaktadır.

EK 4

Önerge 1 2/2

Şube ve Odalarımızın genel kurul süreçlerinde kadına duyarlı bütçe oluşturulması talebinde bulunuyoruz. Taslak Bütçe içerisinde "Kadın Çalışmaları Giderleri" adı altında bir madde eklenmesini öneriyoruz.

ÖNERGEYİ VERENLER

AD-SOYAD

Esen Leyla İMREN Elysh
Gılgayan Gevreme Döner
Tutgunul Tanrıkan Yalçın

**TMMOB Tekstil .Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi 14. Genel Kurulu
Divan Kurulu Başkanlığı'na**

Önerge:

16-17 Kasım 2019 da Ankara'da yapılan TMMOB 6.Kadın Kurultayı'nda alınan 1.nolu kararı; " TMMOB ve bağlı odaların kurullarında yer alan tüm üyelerin iki yıllık görev sürecinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi almasının ~~zorunlu~~ hale getirilmesi" dir.

tasviye edilmesi

TMMOB 6. Kadın Kurultayı'nda kabul edilen bu karar doğrultusunda;

· *Şube/Oda* organlarında görev alan tüm üyelere her dönem sürecinde *Toplumsal Cinsiyet Eşitliği* eğitimlerinin verilmesinin hayata geçirilmesi doğrultusunda çalışmaların başlatılması uygulanması konusunda

Dönem *Şube/Oda* Yönetim Kurulu'na görev ve yetki verilmesini öneriyoruz.

· *Mühendisliğe hazırlık seminerleri* programı kapsamındaki seminerlere katılan genç/öğrenci üyelere *Toplumsal Cinsiyet Eşitliği* eğitimlerinin verilmesinin hayata geçirilmesi doğrultusunda çalışmaların başlatılması uygulanması konusunda

Dönem *Şube/Oda* Yönetim Kurulu'na görev ve yetki verilmesini öneriyoruz.

· *Meslek içi eğitim* programları kapsamındaki eğitimlere katılan üyelere *Toplumsal Cinsiyet Eşitliği* eğitimlerinin verilmesinin hayata geçirilmesi doğrultusunda çalışmaların başlatılması uygulanması konusunda

Dönem *Şube/Oda* Yönetim Kurulu'na görev ve yetki verilmesini öneriyoruz.

Gerekeçe:

Dünya genelindeki toplumlarda biyolojik cinsiyetler üzerinden oluşan yüzyıllara dayalı iş bölümü yer almaktadır. Bir cinsiyetin diğer cinsiyet üzerinde hakimiyet kurmasının aracı olan cinsiyete dayalı iş bölümü; cinsiyetler arasında adalet ve eşitlik ilkesini bozan, ayrımcılık yaratan unsur olarak her daim "Demokles'in kılıcı" gibi iktidarlar eli ile tarihsel süreçte yer alması sağlanmaktadır.

İktidarların yaşam alanı muhafazakar dünya, yine iktidarlar eli ile yaratılan toplumsal cinsiyet rolleri kurmacası ile yeniden – yeniden toplumsal barışını tehdit etmektedir.

Bir cinsiyet için yazılı hakların yanında sınırsız yazılı olmayan haklar söz konusu iken diğer cinsiyet için adalet, eşitlik, özgürlük sadece kağıt üzerinde yer almaktadır. Ülkemiz nüfusunun %50 si kadın iken çalışma hayatına katılım oranı %30 , TMMOB örgütlülüğü içinde de ise kadın üye oranı %24 *Şube/Oda kadın üye oranımız ise % 40. dir.*

Bu verilerde gösteriyor ki kadınlar çalışma hayatı içinde gerçek sayıları ile yoklar, meslek seçimlerinde belirleyici olan cinsiyetçi işbölümü ve toplumsal kabuller vardır.

Toplumsal cinsiyet rollerinin yarattığı iş yükü – yaşlı, çocuk, hasta bakımı, yemek hazırlaması - kadınların sırtlarına yüklenmiş ve yüklenmeye devam etmekte olup; kadınların kamusal alan ve çalışma hayatı içinde yer almaları önünde en büyük engeldir.

Bir insan hakkı olan eşitlik, adalet, özgürlük ilkesi ile bağdaşmayan bu durum acilen ve zorunlu olarak düzeltilmelidir.

Ek5

Önerge 2/2

Bu nedenle, önerenin kabulü ile;

Dünyada ve ülkemizde muhafazakarlaşan iktidarlar eli ile sürekli yeniden-yeniden üretilen Kadınlık ve erkeklik kalıplarının yok edilmesi, kadın erkek eşitliğini hayata geçirmek için toplumsal cinsiyet eşitliği kavramının zihinlerde, dilde, yazılı ve görsel basında değişim şartlarını Şube/Oda üyeleri arasında oluşturmak, onlar aracılığı ile TMMOB örgütlüğü içinde ve toplumda yaygınlaştırmak, meslek seçimlerinde belirleyici olan cinsiyetçi işbölümü ve toplumsal kabullerin değişimi için TMMOB ve bağlı meslek odaları olarak toplumsal barış için sorumluluk almak ve değişime önyak olmak koşulları sağlanacaktır.

Önergeyi verenler:

AD-SOYAD

Esen Leyla İMREY Elçin
Gaglayan Ceyran Akçin
Tuğrul Temürk Yalçın

EK-6

Şerh 3 1/1

TMMOB TMO Emlak Şube 14. Genel Kurul Davası

Şube Genel Kurulunda yer alan Yönetim Kurulu üyelerinin, Asil üyeliği sırasınca Oda üye aidatlarından muhaf olmasını, Oda Ana Yönetmeliğinde değişiklik yapılması adına ^{Oda} Genel Kurul'a tasınımasını öneriyors.

Esen - MREN

Ahmet H. Dincel

Cem NAYI